

FOA 1



Løn-kagen skal skæres rigtigt. Og hvem er det nu, der skal have mere i løn? I november var FOA 1 på besøg på arbejdspladser og hos borgmestre.

Der har været generalforsamling i fagforeningen..

At tage fejl af en enkelt dato kan have vidtrækkende konsekvenser i dagens Danmark. Det lærte Gitte, da udbetalingen af hendes sygedagpenge blev stoppet.

Og så er nogle af vores offentlige arbejdspladser de rene kunstskatte. Etteren har besøgt Bispebjerg Hospital.

Nye beboere i FOA 1-huset

Den 1. januar byder vi velkommen til en ny FOA-afdeling i fagforeningshuset. Den tidligere PMF-afdeling København Syd flytter fra Hvidovre til Vilhelm Thomsens Allé i Valby.

Efter sammenlægningen for nogle år siden mellem hovedforbundene FOA og PMF har vores nye bofæller fået det mundrette navn FOA PMF København Syd! – og de har indtil nu haft til huse i nogle lejede lokaler i Hvidovre. Når afdelingen nu tager skridtet og flytter lidt tættere på Københavns centrum, så skyldes det, at de kan leje nogle bedre lokaler hos FOA 1. Men selvfølgelig også, at der er mulighed for at have et samarbejde med FOA 1 på områder, der ved "stordrift" vil gøre hverdagen lidt lettere for begge afdelinger.

Der skal understreges, at der ikke er tale om en sammenlægning mellem de 2 FOA afdelinger. Så fremover vil det som hidtil være 2

selvstændige afdelinger med hver deres besluttende organer, ligesom begge afdelinger selvfølgelig har deres egen kultur og deres egen måde at gøre tingene på!

Som FOA 1-medlem vil du altså ikke komme til at opleve, at der sker ændringer. Kun hvis man – som fx vores tillidsrepræsentanter – er vant til at komme i fagforeningshuset, vil man bemærke, at de valgte og ansatte ikke længere sidder på det samme kontor som tidligere.

Den nye afdeling flytter ind på 1. sal, hvor Brandfolkenes Organisation i forvejen har deres kontorer. Fremover får alle FOA 1's valgte og ansatte derfor kontorer øverst i huset på 2. sal, mens A-kassen som

hidtil vil have til huse i stuen på niveau 2 sammen med kontingentenheden.

Det betyder selvfølgelig, at vi i FOA 1 skal sidde noget tættere, end vi har været vant til, og at vi har været nødt til at indskrænke mødefaciliteterne. Men det betyder forhåbentlig også, at huset kommer til at summe noget mere af liv, og at begge afdelinger vil kunne finde inspiration hos hinanden.

Og i sidste ende – på bundlinien – betyder det jo, at vi kan hente en huslejeindtægt, som er med til at holde kontingentet i ro.

– kpp



Overskydende møbler

For at justere både økonomi og arbejdsopgaver er der de senere år løbende blevet færre faste valgte og ansatte i fagforeningshuset. Og når de så samtidigt i begyndelsen af det nye år flytter tættere sammen og dermed har færre kvadratmetre at boltre sig på, så betyder det, at afdelingen står tilbage med en del overskydende møbler - borde, stole, reoler, lamper og andet inventar. Derfor afholder vi:

Auktion lørdag d. 5. januar kl. 13.00 i kælderens i FOA 1.

Alle tingene skal væk, for vi har ikke plads til dem mere. Så kom og giv et bud på nogle af effekterne. Der er ikke noget, der hedder mindstebud, så måske kan du få dig et nyt møbel til spot-pris. Hele overskuddet går til et godt formål, og vi byder selvfølgelig på kaffe og te eller en tør øl/vand.

FOA 1 skal af med noget af det inventar, vi ikke længere har brug for. Kom om byd!



FOA 1'ere, der arbejder udendørs i befærdede område, burde faktisk bære maske for at beskytte sig selv mod partikelforureningen. Her fra FOA 1's tidligere kampagne om problemet.

Af Ellen Stærk, sagsbehandler i FOA 1

Så blev det bekræftet endnu en gang. Luften i vores store byer er alt andet end sund. Nu viser ny forskning, at ultrafine partikler alene inden for et døgn giver forandringer i blodet og øget risiko for at udvikle kræft. Partikelforureningen i byen forkorter simpelthen vores levetid.

Luften i København øger risikoen for kræft

"Hvor meget kortere lever jeg, fordi jeg bor på Nørrebrogade, i forhold til hvis jeg boede på en af sidevejene dertil?" Sådan spurgte en tilhører professor Steffen Loft, der holdt foredrag om partikelforureningen i København. Og svaret var lige så kort, som det var uhyggeligt: "2 år!".

For et par år siden tog også FOA 1 fat i problemerne med luften i København, fordi mange af FOA 1's medlemmer både bor og arbejder udendørs i byen.

Vi lavede dengang en "Store Gas-maskedag", hvor der blev sat focus på partikelforureningen i det stor-københavnske område, og hvor 20 af vores medlemmer, der til daglig arbejder i tæt kontakt med trafikken, simpelthen blev forsynet med masker for at beskytte dem mod luftforureningen.

Og problemet er der stadig. Det viser en nyligt gennemført undersøgelse, hvor 29 unge, sunde og ikke-rygende forsøgspersoner blev udsat for luften fra den stærkt trafikerede Tagensvej. De blev alle installeret på femte sal på Panuminstituttet i et forsøgskammer, hvor de to gange inden for 24 timer blev udsat for henholdsvis rensat luft og luft fra Tagensvej. Samtidig skulle deltagerne under forløbet tilbringe i alt tre timer på en motionscykel.

Skader på vores DNA

Forandringerne i deltagernes blod kunne konstateres allerede efter seks timer. Og efter 24 timer stod det klart, at luftforureningen havde givet skader på forsøgspersonernes arvemateriale, i daglig tale kaldet DNA. Og når det sker, så øges risikoen for at udvikle kræft vokser, ligesom det kan føre til hjertekar- og lungesygdomme.

Forandringerne i blodet var især knyttet til de sodpartikler, der stammer fra biltrafikken. Og Tagensvej er en af de travleste veje i København med næsten 50.000 daglige køretøjer i 2005.

Forskerne er helt sikre på, at det er partiklernes skyld, der giver

de påviste forandringer i DNA'et, selv om det endnu er vanskeligt at sige, hvad det betyder i risiko for sygdom. Men man ser de samme forandringer, når man for eksempel udsættes for en betragtelig røntgendosis eller radioaktiv stråling. Undersøgelsen er derfor et vigtigt skridt på vejen til mere præcist at kortlægge sammenhængen mellem luftforurening og kræft.

Københavns Kommune tog for flere år siden initiativer til at begrænse udledningen af de ultrafine partikler fra dieseldrøjtøjer. Men som Tagensvej-undersøgelsen viser, sætter luftforureningen altså stadig sine tydelige og bekymrende spor.

Hvert minut trækker du 15 liter luft ned i lungerne.

Ud over at partiklerne i luften giver større risiko for kræft, kan de også påvirke immunforsvaret, så man øger tilbøjeligheden til at udvikle allergi over for almindeligt forekommende allergener, fx. pollen, husstøv og pelsdyr.

Partikelforureningen har længe været kendt som sundhedsskadelig, især i forhold til luftvejssygdomme og hjertekarsygdomme, og meget tyder på, at de meget små partikler udgør et af de alvorligste

sundhedsproblemer i relation til luftforurening.

Ifølge WHO's rapport om den globale helbredsbyrde som følge af luftforurening vurderes det, at partikelforureningen er skyld i 1 % af verdens hjerte- og lungesygdomme og 3 % af kræft i luftrør, bronkier og lunger. Den seneste opgørelse foretaget for EU angiver, at 288.000 for tidlige dødsfald årligt kan tilskrives partikelforureningen.



Af Eva Bo Christensen, sagsbehandler i FOA 1

Strejke og lockout – hvad er det?



I forbindelse med de nuværende overenskomstsforhandlinger er der risiko for, at FOA varsler konflikt. Eller at arbejdsgiverne varsler lockout. Og så skal man være med i fagforeningen for at få konfliktunderstøttelse.

Ordet strejke kommer fra det engelske: to strike og betyder at slå til. Når man strejker, betyder det, at man midlertidig ophører med at udføre sit arbejde. Dette medfører, at man mister sin løn i den periode hvor man strejker.

Overordnet findes der 2 former for strejke. Den "lovlige" strejke, som fagforeningerne varsler som kampskridt, typisk i forbindelse med overenskomstfornyelse. Og den overenskomststridige strejke, som er en arbejdsnedlæggelse blandt medarbejderne i en periode mellem overenskomsterne. Den overenskomststridige strejke er typisk lokal og har det politiske sigte, at medarbejderne ønsker ledelsens opmærksomhed omkring

et bestemt problem. Ved sådanne overenskomststridige strejker kan medarbejderne og fagforeningen idømmes bod af arbejdsretten.

Der er ingen lov, der forbyder, at man strejker. Så når der i daglig tale tales om en "ulovlig" strejke, mener man, at der bliver strejket på et tidspunkt, hvor fagforeningerne via hovedaftalen mellem DA og Lo har lovet fredspligt. Denne fredspligt indebærer, at fagforeningen ikke må opfordre til eller stå bag en strejke, og der må heller ikke udbetales fra strejkekassen til strejkende medlemmer.

Når der bliver varslet strejke i forbindelse med overenskomstfornyelse, er det typiske forløb som følger:

Hvis parterne ikke kan blive enige om en aftale, varsles konflikten til at starte på en bestemt dag. Forligsinstitutionen, vil så indkalde til et møde, hvor forligsmanden ofte vil udsætte strejken i første omgang i 14 dage, eventuelt i yderligere 14 dage, mens der forhandles. Bli-ver der under disse forhandlinger ikke opnået et resultat, vil forligsmanden enten fremsætte et mælingsforslag, der skal sendes til

Hvis du vil være sikret konfliktunderstøttelse ved enten strejke eller lockout, så skal du være meldt ind i FOA senest den 31. december 2007. Konfliktunderstøttelsen svarer til din normale løn. Er man ikke medlem af fagforeningen, så må man klare sig selv – uden løn, uden dagpenge, uden konfliktunderstøttelse.

FOA, KL og Danske Regioner bliver nogle af de helt tunge drenge i forårets overenskomstsspil.

afstemning, eller opgive, hvorefter konflikten bliver en realitet.

Arbejdsgiverens modsvar til strejken kan være en lockout. Det indebærer, at medarbejderne bliver nægtet adgang til arbejdspladsen. De mister herved også deres løn for perioden. Ved en lockout i forbindelse med overenskomstfornyelse, udbetaler FOA løn til de indplicerede. Ved en lockout opnår arbejdsgiveren, at fagforeningens strejkekasse belastes, og dermed motiveres fagforeningen/medarbejderne til at finde en løsning på det konfliktramte område og gå i arbejde igen.

I forbindelse med de nuværende overenskomstsforhandlinger for 2008, kan der opstå den situation, at vi varsler konflikt. I den forbindelse har hovedbestyrelsen besluttet, at medlemskab skal være indgået senest 31. december 2007 for at få udbetalt konfliktunderstøttelse. Det er det faglige medlemskab, der i denne forbindelse er gældende.

Nyt job som 59-årig

En af de gode, men desværre sjældne, historier om "Det grå Guld"



Efter overrækkelsen af gavekortet på 400,-kr får Etteren sig en sludder med Jack (tv) på betjentkontoret.

Stor var overraskelsen for teknisk servicemedarbejder Jack Unger, da FOA 1 troppede op på Nordvangsskolen i Glostrup for at overrække genvinsten fra sidste nummers konkurrence om at gætte en arbejdsplads

"Tillykke med, at du har vundet" siger vi til en glædeligt overrasket Jack, der med et: "Så er der da til en ekstra julegave" straks tænker på december måneds slukne pengepung.

Jack er 60 år og ansat som tekniske servicemedarbejder i Glostrup Kommune.

Sådan var situationen ikke for et år siden. Dengang som 59-årig havde Jack ikke noget job, og han troede faktisk, at hans tid på arbejdsmarkedet var omme. Og det troede "systemet" tilsyneladende også. I al fald var der ikke længere krav om, at han skulle i aktivering eller jobtræning, og det mest sandsynlige så dengang ud til at være efterløn. Hvilket så ville være afslutningen på et langt og hårdt arbejdsliv.

Sådan skulle det imidlertid ikke gå. For efter at have søgt stillingen blev Jack ansat som teknisk servicemedarbejder for ¾ år siden. Og Jack er meget, meget glad for med sin historie at kunne vise, at det faktisk kan lykkes at blive ansat i et godt job, selv om man er oppe i årene.

Jobbet er afvekslende. Tiden er fordelt ligeligt mellem Nordvangsskolen og Ejbysskolen, og hver femte uge er der indlagt en aftensvagt også.

På arbejdspladsen er der et godt og praktisk samarbejde mellem de 2 tekniske serviceassistenter og lederen, og sammen sørger de for, at skolerne holdes i orden. Heldigvis er hænderne skruet godt på, og det betyder, at de kan løse mange af opgaverne selv. Ved vores besøg er

Af Klaus Gerschhoff og Dennis Vagtberg



Jack Unger fra Nordvangsskolen i Glostrup gættede ud fra Anders Bundgaards forarbejde til Gefionspringvandet fra 1908, at billedet var taget på Bispebjerg Hospital. Se mere om kunsten dér på de næste sider.

Jack således i gang med at reparere og vedligeholde alle låsene på hele skolen, hvilket han med en uddannelse som klejnsmed har de bedste forudsætninger for.

De tekniske servicemedarbejdere – som vi tidligere kaldte skolebetjent-medhjælpere - tager sig så at sige af alt forefaldende arbejde. Der fejles, ryddes op, skiftes pærer, repareres inventar, rigges til ved arrangementer og mange andre ting, der er nødvendige for, at skolen fungerer. Udendørs som indendørs. Alt i alt nogle funktioner, der passer som fod i hose til Jacks temperament.

Til trods for den sene ansættelse, så har Jack alligevel bestemt sig for at gå på efterløn i 2008. Men det er en helt anden historie...



LØSNING Gæt en arbejdsplads

Om Bispebjerg Hospital

Hospitalet er skabt af arkitekten Martin Nyrop, kort tid efter at han blev færdig med Københavns Rådhus. Stilen er nationalromantisk med et væld af detaljer og en masse små finurlige overraskelser i murværket for den, som lægger nakken tilbage. Haven er symmetrisk anlagt ligesom hospitalet, med lige rækker af træer og buske. Haven ligger som terrasser mellem pavillonerne og alleerne, og de mange små haveanlæg indeholder sjældne træer og buske der i sig selv et besøg værd.

Hospitalet var med sine underjordiske transportgange og elevatorer på mange områder langt forud for sin tid ved indvielsen i 1913. Helt nyt var fx systemet med lysende røde lamper i stedet for larmende klokker, når patienten ville have kontakt med en sygeplejerske.

Hospitalet var også landets første pavillonhospital, og bygningerne er anlagt med streng symmetri omkring midteraksen. Patientbygningerne er adskilt fra de øvrige bygninger og er med store vinduesfag vendt mod syd uhørt lyse.



Ejler Billes "Figur med fangarme". Skænket af Ny Carlsbergfondet til Bispebjerg Hospital i 2003 i anledning af hospitalets 90 års fødselsdag.



Også Heerup er rigt repræsenteret på Bispebjerg Hospital.



Vores arbejdspladser bugner af kunst

Her er en næsten landlig atmosfære – midt i byen

De storkøbenhavnske hospitaler, hvor rigtig mange FOA 1'ere slår de daglige folder, er spækket med spændende kunst. Ja, egentlig er det en form for nationale museer med gratis entre.

Originalen – eller raskitsen – til det kendte Gefionspringvand ved Esplanaden, der var opgaven i "Gæten arbejdsplads" i sidste nummer af *Etteren*, kan ses i parken ved Bispebjerg Hospital, hvor den er placeret på midteraksen for de symmetrisk anlagte pavilloner.

Desværre er det alt for sjældent, vi stopper op et øjeblik og giver kunstværkerne vores fulde opmærksomhed. Fordi vi har travlt. Og stresser. Og ikke lige har tid. Men måske var det en god ide at kigge sig lidt omkring på sin arbejdsplads. Og måske kunne det blive en slags helle i en alt for travl hverdag med et par minutters fordybelse.

Dét er der i al fald god mulighed for på Bispebjerg Hospital, for stedet rummer en stor og fin samling af både gamle og nyere danske kunstværker, som spænder over både malerier og skulpturer. Indendørs og udendørs.

Fra Scherfigs store malerier "Tapi-rer" og "Elefanter" i en af de små pavillonkantiner for personalet, hvor placeringen på endevæggene giver en følelse af at kunne træde lige ind i junglen. Noget af en kontrast i frokostpausen til hospitalets rationelle verden! Og den karakteristiske, forvoksede keramiske krukke af Peter Brandes foran patientbiblioteket. Eller Mogens Andersens farverige oliemaleri "Komposition" og Eigil Westergaards herlige, lille skulptur fra 1999 af en struds – på billedet her ved siden af – som man næsten får lyst til at klappe, når man passerer børne- og ungdomspsykiatrisk afdeling ved indgang 16 D.

Til 6 stensculpturer af Henry Heerup og Hanne Warmings massive bronzeskulptur "Kone på kasse" fra 1990 på plænen til venstre for Østre Længdevej. De fleste af os kender i øvrigt også Hanne Warmings skulpturen "Hyldemor" af de to

Er du også omgivet af kunst på din arbejdsplads, så snup et billede og send det til redaktionen.

Hanne Warmings "Kone på kasse". Bred og mægtig sidder konen med lille knold i nakken og meget flade bryster i en knælang kjole. Hun holder sig på maven og de bare fødder hænger dinglende ned. Figuren er groft modelleret, mens kassen antagelig er støbt over en virkelig træmodel med rammer og sprosser på siderne – som en gammeldags ølkasse. Og hvad er det så, hun sidder og funderer over?

fære

gamle på bænken på Kulturvet i København og fra skulpturen "Piger fra Paris" i lufthavnen i Kastrup, hvor to unge forventningsfulde kvinder står på balkonen og skuer ud over afgangshallen.

I det hele taget er parken omkring Bispebjerg Hospital et besøg værd. Smukke bygninger med en detaljerighed, vi ikke er forvænt med i disse dage, små romantiske og symmetriske haveanlæg med sjældne træer og buske for de indviede og altså rigtig meget kunst, placent overalt i anlægget.

Ja faktisk, så bliver Kim Borch Jensen, der arbejder her i FOA 1 helt henført, når han mindes timerne i parken, dengang han stadig arbejdede som portør på hospitalet. "Og husk endelig også at se billedkunsten ved hovedindgangen", formaner han. Så det vil vi da huske til vores næste besøg!

-es

Egil Westergaards lille skulptur fra 1999 ved indgangen til børne- og ungdomspsykiatrisk afdeling.



Næsten som et kontrolstempel

Arbejdsløse skal snart bekræfte deres tilmelding til jobcentret hver 7. dag.

I gamle dage gik man som ledig hen på Arbejdsformidlingen og fik kontrolstempet sit dagpengekort med jævne mellemrum. Ingen stempler, ingen dagpenge.

I dag er Arbejdsformidlingen nedlagt. Nu tilmelder man sig Jobcentret i sin kommune, og det kan ske hjemmefra, på biblioteket eller i A-kassen, blot der er en computer med adgang til internettet.

Det er en ufravigelig forudsætning for at få dagpenge, at man som ledig er tilmeldt jobcentret. Tilmeldingen skal først og fremmest sikre, at jobcentret kan anvise jobs til den ledige.

Hidtil har reglen været, at man har tilmeldt sig jobcentret, hvis man blev arbejdsløs, men så i øvrigt ikke har skullet foretage yderligere i den anledning.

Men snart skal man som ledig igen løbende bekræfte sin registrering som arbejdssøgende. Det skal ske hver 7. dag på www.jobnet.dk.

Vi ved ikke i skrivende stund, hvornår den ugentlige gentilmelding starter, men det kunne godt blive allerede i løbet af januar måned. Det afhænger af, hvornår der på www.jobnet.dk er skabt mulighed for, at hver enkelt tilmeldte ledige kan oprette sin egen personlige side. Den personlige side vil ligge i sammenhæng med det CV, som alle ledige i forvejen skal oprette på www.jobnet.dk.

-obh

Faktisk bliver Kim Borch Jensen, der arbejder her i FOA, 1 helt henført, når han mindes timerne i parken, dengang han stadig arbejdede som portør på hospitalet. "Og husk endelig også at se billedkunsten ved hovedindgangen", formaner han. Så det vil vi da huske til vores næste besøg!

Hvis du er ledig og ikke har en computer med adgang til Internettet, er du velkommen til at bruge den computer, der står i A-kassens reception.



FOA 1 kommer også gerne ud på din arbejdsplads!

Sammen med FOA i resten af landet kørte FOA 1 en medlemskampagne 2 hektiske uger i november, hvor en masse arbejdspladser fik besøg. Og hvis vi ikke var på din arbejdsplads, er det ikke fordi, vi ikke gerne vil besøge dig. Der var bare ikke nok timer i døgnet til at nå rundt på alle vores arbejdspladser på så kort tid. Men ring til os – så aftaler vi også et besøg på din arbejdsplads.

I uge 46 og 47 stod den på medlemskampagne i FOA 1. FOA havde besluttet, at de to uger skulle stå i synlighedens tegn over hele landet, og det gjorde vi i FOA 1 på flere måder:

FOA 1 ud på arbejdspladserne!

I løbet af de to uger aflagde FOA 1 besøg på en lang række arbejdspladser med FOA 1-medlemmer.

På mange af de helt små arbejdspladser kom repræsentanter fra

FOA 1 på besøg hos det enkelte medlem. På andre arbejdspladser var der aftalt møder, hvor en gruppe medlemmer samlet fik besøg af FOA 1 – i arbejdstiden eller ved et fyraftensmøde. Og på de helt store arbejdspladser, for eksempel nogle af hospitalerne, gik FOA 1-repræsentanter rundt på arbejdspladsen sammen med tillidsrepræsentanten og mødte en stor del af medlemmerne.

Formålet var at møde medlemmerne – på medlemmets hjem-

mebane. At høre, hvad der rører sig på arbejdspladsen. Og at høre medlemmerne, om der er problemer, som FOA 1 kan hjælpe med til at få løst.

Et andet formål var at komme i dialog med eventuelle ikke-medlemmer, der arbejder under FOA 1s aftaleområde. At høre deres begrundelse for ikke at være medlem. Og fortælle, hvorfor det er en rigtig god ide at blive medlem.

Arbejdspladsbesøgene var en stor succes. Medlemmerne blev glade



Af Jesper Hesselholdt,
faglig sekretær i FOA 1



Sådan et kæmpe stykke lagkage kan man godt trænge til en sen eftermiddag på et travlt hospitalskontor.

Hvidovre Hospital fik ikke lagkage-besøg. Til gengæld diskede tillidsrepræsentanten, Michael Nyboe til venstre, op med wienerbasser!

for at se FOA 1 på arbejdspladsen. Vi fik hørt, hvad der sker på arbejdspladserne, og hvad nogle af medlemmerne bekymrer sig om. Vi fik også sager og spørgsmål med hjem, som vil blive løst og besvaret hurtigst muligt. Og endelig fik vi nogle medarbejdere organiseret – medarbejdere, der stod i en forkert fagforening eller slet ikke var medlem af en fagforening i forvejen.

Vi havde varslet kommunerne om vores besøg, men desværre besvarede nogle kommuner vores henvendelse med et brev om, at de ikke ønskede FOA 1's besøg på arbejdspladserne.

Vi vil i den nærmeste fremtid vurdere, hvordan vi skal takle disse tilbagemeldinger. Et er sikkert – vi ønsker at møde vores medlemmer ude på arbejdspladserne. Og så må tiden vise, om vi kan få aftale med alle kommuner om, at det kan foregå på arbejdspladserne i arbejdstiden, eller om det bliver nødt til at foregå som fyraftensmøder.

FOA 1 i storcentret!

Lørdag den 17. november og fredag den 23. november mødte FOA 1 sammen med et par andre FOA-afdelinger både medlemmer og ikke-medlemmer i Ishøj Bycenter.

Vi havde opstillet en bod, hvorfra vi markerede vores budskaber om mere løn til medlemmerne og om medlemskab af fagforeningen.

Formålet var at skabe synlighed om FOA og vores mærkesager, og hertil var plakater, balloner, pebernødder og en lille snak fortrinlige redskaber. Vi fik en god sludder med en masse mennesker – såvel medlemmer som ikke-medlemmer, og vi fik viderebragt vores budskaber.

Det er ikke slut!

Afslutningen på de to kampagneuger betyder ikke afslutningen på at gøre FOA og FOA 1 mere synlige. Og det betyder heller ikke afslutningen på besøgene på vores med-

lemmers arbejdspladser. Tværtimod var det blot starten!

Hvis du godt kunne tænke dig, at FOA 1 kom på besøg på din arbejdsplads, så skal du bare ringe. Vi kommer gerne på besøg i arbejdstiden – efter aftale med din leder – eller vi kommer på besøg til et fyraftensmøde, et klubmøde eller en klubgeneralforsamling.

Vi kan naturligvis ikke garantere, at vi kan komme straks efter din henvendelse – det må nødvendigvis passes ind i vores kalender. Men vi kan garantere, at vi meget gerne dukker op, når vi bliver inviteret.

Og så er du naturligvis altid velkommen til at komme på arbejdspladsbesøg hos os! Ring og bestil en tid, så er vi klar, når du kommer. Fagforeningshuset er jo trods alt dit.

En lønkage til borgmesteren!



Ved en lille happening på borgmesterkontoret i Albertslund – hvor FOA 1 bad borgmester Finn Aaberg om at skære lønkagen for – var det ikke til at få øje på uenigheder.

Finn Aaberg er nemlig enig i FOAs holdning om, at der helt ekstraordinært må afsættes ekstra midler til et lønløft til FOAs lavtlønnede medlemmer. Kagen skal altså være væsentlig større!

Finn Aaberg udtrykte endvidere, at hvis vi alene taler om den "sædvanlige" kage – altså de midler, der sædvanligvis forhandles om ved overenskomstforhandlingerne – så bør FOAs andel til de lavtlønnede kvindefag være større end gruppernes forholdsvise andel. Her er altså tale om, at disse grupper bør hæves ekstraordinært i forhold til andre grupper inden for kommunen.

FOA 1 og borgmesteren skiltes derfor i stor enighed, og Finn Aaberg pointerede, at han ville sørge for, at også FOA-medlemmerne ville blive inviteret til lagkage denne fredag – idet FOA 1 overlod den flotte lagkage til borgmesteren.

Andre FOA-afdelinger lavede tilsvarende happenings hos landets

Ved den lille happening på borgmesterkontoret i Albertslund – hvor FOA 1 bad borgmester Finn Aaberg om at skære lønkagen for – var det ikke til at få øje på uenigheder.

Nu skal kagen saftsusemig skæres ud, så FOAs medlemmer også får noget flødeskum!

øvrigt borgmestre. Formålet var naturligvis at skabe synlighed omkring FOAs helt centrale krav om væsentligt mere løn til medlemmerne i næste overenskomstperiode.

Desværre var ikke alle borgmestrene i vores forhandlingsområde indstillet på at modtage os medbringende en lønkage. En eftermiddag stod vi derfor tilbage med 3 lønkager, og så var gode råd dyre. Men efter en hurtig beslutning blev kagerne kørt ud til et af de storkøbehavnske hospitaler, hvor de bragte stor glæde – og mange kalorier – til vagtskiftet. Store smil og mange, der var enige i budskabet om flere hænder og mere i løn. Der var også en del, der syntes, det var en rigtig god idé med sådan et besøg af FOA 1 og som savnede, at deres egen fagforening gjorde det samme!



Kom og følg debatten

Repræsentantskabs-møderne i din fagforening er åbne

FOA 1 har åbne repræsentantskabsmøder, som du er velkommen til at overvære.

Møderne afholdes på følgende datoer i 2008

Torsdag den 6. marts

Onsdag den 4. juni

Mandag den 29. september

Torsdag den 6. november (ekstraordinært, kun formiddag)

Onsdag den 3. december

Dasordenen for det enkelte møde kan du se på www.foa1.dk en uge inden, mødet afholdes. Og hvis du gerne vil overvære diskussionen, kan du melde dig til hos Kim Borch Jensen i Administrativt Sekretariat på 46 97 11 00 eller med en e-mail til foa1@foa.dk.



Dokumentation

Kan man det? Og er det sådan, man motiverer sine medarbejdere?

Citat

”

Arbejds klima

Til alle de søde, velopdragne og tilfredse mennesker, der også har et glad smil at give tilbage på en godmorgen-hilsen, vil jeg sige: Det er jeres skyld, at jeg ønsker at bevare XX (red.) som selvstændig arbejdsplads, og det er naturligvis også jer, jeg ønsker at gøre noget godt for.

Til de sure og tvære, der hellere vil slå vejrmøller eller flik-flak for at undgå at sige godmorgen, vil jeg sige: Find dog en anden arbejdsplads, fx på en eddikefabrik, hvor det måske er en kvalifikation at være uhøflig, sur og gnaven. Tror I gnavpotter virkeligt, at I får noget ud af at ødelægge arbejdsdagen for kolleger og gøre chefen i dårligt humør hver dag?

At sige godmorgen til mennesker, som undlader at gengælde ens hilsen gør mig eddersplintrende arrig, og hvis de pågældende ikke selv er i stand til at tage beslutninger om jobskifte, så skal jeg nok hjælpe på vej med en opsigelse.

”

– uddrag fra chefens skriftlige nyhedsbrev på en af FOA 1's arbejdspladser.

Del og hersk på arbejdspladsen! Og manglende forståelse for, at et godt arbejdsklima i allerhøjeste grad også er chefens ansvar. Reprimander, som var man et barn i 1950'erne. Og alvorlige trusler om opsigelser ud i den blå luft. Kan man det?

Man gør det i al fald på nogle af FOA 1's arbejdspladser. Og dét er nok en af forklaringerne på, at nogle af arbejdspladserne i dagens Danmark har ondt i det psykiske arbejdsmiljø.

Har du oplevet noget tilsvarende, så giv din mening til kende her i Etteren. Eller send os sådanne håndgribelige beviser, at vi igen tænker: Kan man det? Som ovenstående besked fra en chef på en af FOA 1's arbejdspladser.

- es

Og så kunne det jo også være rart at høre om det modsatte. Altså det gode eksempel. Som vi heldigvis også tit ser her i FOA 1. Den dygtige og lydhyre chef, der behandler medarbejderne med respekt og sørger for, at der er en god tone på arbejdspladsen. Og som har blik for, at man som medarbejder også har brug for anerkendelse for det arbejde, man udfører.



FOA 1 ønsker alle medlemmer og deres familier et rigtig godt og løn-bringende nytår. Og tak for indsatsen i året, der gik, til alle vores aktive tillidsfolk.

FOA 1 er lukket
torsdag den 10.
og fredag den 11.
januar på grund af
personaleseminar

Overenskomstforhandlingernes ABC

Der skal forhandles overenskomst for de offentligt ansatte i 2008, og forberedelserne er i fuld gang. Men hvad er det egentligt for noget alt sammen? Hvem forhandler? Hvad forhandler de om? Og hvem gælder aftalerne for?

Hvis du også roder rundt i begreberne, så læs denne "Overenskomstforhandlingernes ABC". Måske får du svar på nogle af dine spørgsmål.

Overenskomstforhandlinger

– det er, når arbejdsgiverne aftaler med arbejderne, hvad det koster at købe deres arbejdskraft. På det offentlige område sker det ved, at arbejdsgiverne via deres foreninger forhandler med lønmodtagernes/ arbejderne fagforeninger (organisationer).



Arbejdsgiverne har slået sig sammen og forhandler fælles på det kommunale og regionale område. Det statslige område forhandler for sig selv. På det kommunale område forhandler kommunerne fælles i Kommunernes Landsforening. På det regionale område forhandler de sammen i regionsforeningen Danske Regioner.

På den ene side af bordet sidder

altså Kommunernes Landsforening og Danske Regioner, nogle gange sammen med en fælles holdning og andre gange alene og dermed med mulighed for at indgå deres egne aftaler med organisationerne.

Organisationerne (forbundene/ fagforeningerne) sidder på den anden side af bordet og fører forhandlingerne. Igen nogen gange sammen og nogle gange hver for sig, og endda også ind imellem for enkelte faggrupper (overenskomster) hver for sig.

Når der føres forhandlinger sammen med andre forbund kalder man det et forhandlingsfællesskab.

Forhandlingsfællesskab kaldes det altså, når man fører forhandlinger sammen, mange eller få forbund/fagforeninger.

Det største forhandlingsfællesskab hedder KTO, som står for Kommunale Tjenstemænd og Overenskomstansatte.

Næsten alle offentlige ansatte i kommuner og regioner forhandler ved samme bord gennem KTO. De eneste, der står udenfor, er sygeplejerskerne og nogle enkelte andre,

der forhandler fælles i det såkaldte Sundhedskartel.

Overenskomsten – det er den aftale, der laves mellem arbejdsgiverne og arbejdstagerne om prisen for et stykke arbejde.

En overenskomst er i dag et noget indviklet stykke papir, der beskriver en hel masse forskellige situationer, således at både de, der arbejder, og de, der skal lede det – og betale for det – er i stand til at løse så mange ting lokalt som muligt.

Aftaler kan være omtalt i overenskomsten, så de er gældende inden for det enkelte område, eller de kan være aftalt til at gælde alle uanset deres overenskomstforhold.

Der er f.eks. aftaler om arbejdstid, der kun gælder for den faggruppe,



der har overenskomsten, men der er også aftaler om arbejdstid for en hel stribe overenskomster sammen. Fx har portører og social- og sundhedsassistenter samme arbejdstidsregler på hospitalerne, selvom de har forskellige overenskomster.



De aftaler, der er fælles for alle, er fx ferieaftalen, der er den samme, uanset om du er ansat som portør, hospitalsdirektør, gårdmand eller forvaltningschef.

Den danske model. Et begreb, der ofte omtales i forbindelse med overenskomstaftalerne.

Den danske model er kendetegnet af mange forskellige elementer, men vigtigst er det, at den indeholder en adgang til at aftale tingene mellem arbejdsgiverne og arbejdstagerne. I modsætning til, hvordan det sker i mange andre lande, hvor det er op til lovgiverne at vedtage arbejdsforholdene og lønningerne.

Den danske model indebærer også, at man aftaler prisen for arbejdet og ikke nødvendigvis for medlemmerne.

Denne lidt underlige formulering dækker over, at man aftaler med



arbejdsgiveren, hvad det koster at få lavet fx portørarbejde; man aftaler ikke, hvad det koster, når fagforeningens medlemmer laver portørarbejde.

Ordningen betyder, at alle er dækket af overenskomsten, men den betyder også, at arbejdsgiverne ikke har mulighed for at lave flere overenskomster med forskellige fagforeninger for dermed at finde den billigste.

Forhandlingsbordet kan altså have mange forskellige deltagere, alt efter hvilke ting der skal forhandles.

I FOA 1 har vi fx mange faglige udvalg med medlemmer fra den enkelte faggruppe, der vælges af tillidsrepræsentanter fra arbejdspladserne. Og de faglige udvalg sidder med ved bordet, når kravene til den enkelte overenskomst forhandles.

Omvendt, når fx ferieaftalen, der er fælles for rigtig mange, forhandles. Så er det et af de store forhandlingsfællesskaber, KTO eller Sundhedskartellet, med repræsentanter

Her er 5 af vores overenskomstkra:

1. Mere i løn.
2. Lønforhøjelser.
3. Større timeløn.
4. Højere månedsløn.
5. En løn, der svarer til, hvad vi er værd.

Og da vi er meget forhandlingsvillige, så kan vi såmænd godt nøjes med at komme igennem med krav 5!

for de store forbund, der sidder ved forhandlingsbordet.

Kravene, der forhandles, hentes ind fra det lokale niveau, altså fra den enkelte arbejdsplads, det enkelte medlem eller tillidsmanden.

Det er forskelligt i de enkelte faggrupper og på de enkelte arbejdspladser, hvordan det gøres. Men alle FOA afdelinger skal altid have indsamlet kravene til den 14. august, så der bliver tid til at koordinere kravene, inde de endelige forhandlinger.

Koordinering af kravene er helt nødvendigt, fordi nogle aftaler om overenskomstsforhold netop dækker mange forbund eller faggrupper.

Hvis der kommer et krav fra portørerne på Glostrup hospital til portørernes overenskomst, så skal det i første omgang koordineres internt i FOA 1, så det bliver den samlede portørgruppe i FOA 1, der fremsætter nogle forståelige og sammenhængende krav. Og herefter skal kravene koordineres med de krav, der er stillet fra portørerne i de andre FOA-afdelinger.

Hvis nogle af kravene så handler om arbejdstidsreglerne, da skal de koordineres med de krav, som andre faggrupper på samme arbejdstidsregler har stillet, fx SOSU-personalet. Eller hvis det er krav til løntrinstigninger eller krav til ferieaftalen, så skal det koordineres med alle andre faggrupper på de samme aftaler.

Er du forvirret på et højere plan nu?

Det kan vi godt forstå. Det er vist alle, der arbejder med dette – på det ene eller det andet tidspunkt. Og det er også et meget, meget stort system. Mange forbund. Med mange afdelinger. Med mange tillidsvalgte og med mange arbejdspladser.

Når arkitekten på Københavns Rådhus sammen med rådhusbetjenten i Lemvig og hjemmehjælperen i Gedser skal have ændret deres fælles ferieaftale, så tager det altså lidt tid at finde ud af, hvad de hver især lægger vægt på!



Gæt en arbejdsplads

Her byder livet på både solstråle-historier og nedture

Dette nummers konkurrence-billede er taget på en arbejdsplads, hvor rigtig mange FOA 1-medlemmer har deres daglige – og natlige – gang.

Bygningskomplekset er fra 1950'erne, og opførelsen blev igangsat efter en international arkitektkonkurrence, vundet af de finske arkitekter Martha og Ragnar Ypyä samt Veikko Malmio.

Inden for sit felt repræsenterer arbejdspladsen den første danske

arkitektur, hvor der forsøges skabt en sammenhæng mellem form og funktion. Ud fra et ønske om kortest mulige afstande mellem elementerne i det store kompleks, er bygningerne så at sige "foldet" ind om hinanden.

Når du har gættet hvilken arbejdsplads billedet er taget af, sender du blanketten for neden til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Svaret skal være FOA 1 i hænde **senest den 15. januar 2008.**

Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort på kr. 400,00 til Magasin.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.

Fra hvilken arbejdsplads er billedet taget?

Navn:

Adresse:

Postnr. og by:

Arbejdsplads:

Blanketten sendes til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.



Gitte tog fejl af et 2-tal og et 3-tal. Det blev katastrofalt for hende.



Af Ellen Stærk, sagsbehandler i FOA 1

Om sygedagpengeloven

Det nytter heldigvis noget

Desværre bekræfter månedens sag bare, at vores offentlige system ikke længere magter dialogen. Historien handler igen om stop af sygedagpenge. Og om kommunalt hovmod. Men den bekræfter også, at det nytter at gøre vrøvl. Og at man kan gøre ganske kvalificeret vrøvl, hvis man har en fagforening i ryggen...

For nogle numre siden gengav vi i Etteren en afgørelse i ankesystemet om en borger, der ikke længere var berettiget til sygedagpenge fra sin kommune, fordi hun "havde undladt at medvirke til kommunens opfølgning ved ikke at returnere et udfyldt oplysningsskema". At borgeren slet ikke havde modtaget skemaet fra kommunen, blev ikke tillagt nogen betydning for afgørelsen, fordi der i et brev var henvist til skemaet.

Det gav os dengang anledning til i overskriften at spørge: Hvad fanden er der blevet af dialogen i dagens Danmark? For vi synes jo nok, at kommunens sagsbehandler bare kunne have kontakttet den sygemeldte og spurgt, hvor skemaet blev af. Og så kunne man i minde-

lighed have fået skemaet udfyldt og sagen ud af verden.

Men sådan spiller klaveret altså ikke anno 2007 i Danmark. Så med det samme, skemaet ikke var kommen i hænde på den forventede dag, så blev kassen da lukket. Uden at der blev taget kontakt til borgeren og uden at finde ud af, hvad der egentlig var sket. For selvforståelsen hos kommunen var tilsyneladende som udgangspunkt, at kun borgeren kunne tage fejl.

Langt hen ad vejen er sygedagpenge-systemet nemlig skruet sammen af strikse regler, af frister og kontrol og ikke af dialog og samarbejde. Så kommunen mente uden videre, at det manglende skema var bevis for, at den sygemeldte ikke ønskede at

samarbejde, og så blev der stoppet for udbetalingen af sygedagpenge. Et ganske voldsomt indgreb i en borgers liv, må man sige.

Sagen viser, at systemet og tilrettelæggelsen af arbejdet slet ikke er gearret til et respektfuldt samarbejde med den sygemeldte, selv om der gang på gang i lovgivningen bruges vendingen "i samarbejde med borgeren". Og desværre bekræfter nedenstående sag bare, at vores offentlige system ikke længere magter dialogen, men hellere begraver sig i paragraffer og princip-rytteri.

Også denne historie handler om stop af sygedagpenge. Og om kommunalt hovmod. Men historien bekræfter også, at det nytter at gøre

vrøvl. Og at man kan gøre ganske kvalificeret vrøvl, hvis man har en fagforening i ryggen.

“Det er menneskeligt at fejle”

Sagen drejer sig om Gitte, som tog fejl af datoerne til et opfølgingsmøde i kommunen. Gitte var blevet indkaldt til et møde den 22. marts af kommunen, der i indkaldelsen også gjorde opmærksom på, at man som modtager af sygedagpenge er forpligtet til at medvirke til sagens oplysning, og af udeblivelse fra samtalen derfor ville betyde, at sygedagpengene blev standset.

Gitte kom dog ikke til mødet, så dagen efter – ingen ventetid her! – modtog hun et brev fra kommunen:

” Stop af sygedagpenge på grund af udeblivelse fra samtale.

Du har været indkaldt til opfølgingsmøde den 22. marts ..., men har ikke henvendt dig eller i øvrigt reageret på indkaldelsen, hvorfor du ikke længere er berettiget til at modtage sygedagpenge...

Forinden modtagelsen af dette brev, havde Gitte den 23. marts sendt flg. til kommunen:

” Den 8. marts modtager jeg et brev fra dig, hvor du indkalder til et møde den 22. marts kl. 10.00. Det er med stor beklagelse, jeg ikke møder op den dag, men jeg har på en eller anden måde fået indprentet, at mødet var den 23. marts.

Der findes ingen undskyldninger for denne fejl fra min side, men måske er det pga. vores situation, idet vi står i flytterod. Jeg har endvidere bedt min mand om at tage fri fra arbejde den 23. marts, da jeg også ville have ham med til denne samtale, og jeg har også sagt nej til en undersøgelse på hospitalet med min datter samme dag.

Jeg har det utrolig dårligt med at tage fejl af datoen, ikke mindst at det er misbrug af din afsatte tid til mig. Jeg havde fået henlagt dit brev og fandt det desværre for sent til at rette fejlen og jeg beklager dybt. Jeg håber, du vil afsætte en ny tid til mig... ”

Rouletten kører og kører og ...

Kommunen finder dog ikke, at Gittes brev kan undskylde det manglende fremmøde og betragter derefter brevet som en klage over sygedagpengestoppet. Sagen sendes herefter til Det Sociale Nævn, der behandler ankesager.

Rouletten kører. Masser af mennesker involveres i sagen i de forskellige instanser. Der skal læses, drøftes og afgøres i de relevante fora. Sikke et spild af gode arbejdstimer, ku' man fristes til at sige. Og det fortsætter. For klageinstansen fastholder kommunens afgørelse om, at Gitte ikke længere er berettiget til sygedagpenge:

” Nævnet finder ikke, at der er sandsynliggjort en rimelig grund til udeblivelsen i Gittes sag, idet hun var indkaldt til mødet i kommunen i god tid Endvidere har hun ikke angivet anden årsag til udeblivelsen end fejllæsning af mødedatoen. Nævnet har i den forbindelse lagt til grund, at det er en meget enkel handling at indprente sig den korrekte mødedato... ”



Derudover omtaler nævnet i sin afgørelse det såkaldte proportionalitetsprincip, der betyder, at en straf eller sanktion skal stå i et rimeligt forhold til forseelsen. Og her kunne man vel nok synes, at en sanktion, der fratager Gitte hele sit forsørgelsesgrundlag er noget voldsom i forhold til, at Gitte trods alt kun har forvekslet mødedatoen med en enkelt dag, og at hun reagerer, straks hun bliver klar over fejlen.

Rouletten kører altså videre. Og ved fagforeningens mellemkomst bliver også nævnet afgørelse anket til Den Social Ankestyrelse, som desværre også fastholder de tidligere afgørelser:

” Ankestyrelsen vurderer, at De ikke har udvist tilstrækkelig omhu, når De ikke havde sørget for at notere Dem ugedagen og datoen for, hvornår De skulle møde i kommunen. Ankestyrelsen er derfor kommet til det samme resultat som nævnet med hensyn til bortfald af dagpenge... ”

Hurra for vores retssystem

Som en allersidste mulighed for at hjælpe Gitte lagde fagforeningen herefter sag an mod Ankestyrelsen. Det var nemlig stadig fagforeningens opfattelse, at straffen i Gittes tilfælde slet ikke stod mål med forseelsen, og at vores retstilstand er helt forkert, hvis man kan miste hele sit forsørgelsesgrundlag, fordi man tager fejl af en møde-dato.

Og heldigvis mente Landsretten ligeså:



Månedens historie viser endnu engang, hvor vigtigt det er for dig som FOA-medlem at kontakte os, hvis du er det mindste i tvivl om kommunens hensigter, eller hvis du fx er ordblind og har svært ved at læse de kommunale breve.

Nævnet omtaler i sin afgørelse det såkaldte proportionalitetsprincip, der betyder, at en straf eller sanktion skal stå i et rimeligt forhold til forseelsen. Og her kunne man vel nok synes, at en sanktion, der fratager Gitte hele sit forsørgelsesgrundlag er noget voldsom i forhold til, at Gitte trods alt kun har forvekslet mødedatoen med en enkelt dag, og at hun reagerer, straks hun bliver klar over fejlen.

” Gitte blev den 22. marts opmærksom på, at hun samme dag skulle have været til opfølgningssamtale, og den følgende morgen rettede hun henvendelse til kommunen og forklarede, at udeblivelsen skyldtes en misforståelse. Hun skrev et brev til kommunen og anmodede om et nyt mødetidspunkt til en opfølgningssamtale. Først senere samme dag modtog hun kommunens afgørelse om bortfald af sygedagpenge, som var truffet dagen før, uden at kommunen havde forhørt sig om årsagen til udeblivelsen.

Selv om det ikke kan anses for undskyldeligt, at Gitte forvekslede mødedatoerne, giver en konkret vurdering af det anførte hændelsesforløb

ikke grundlag for at statuere, at Gittes udeblivelse var udtryk for, at hun uden rimelig grund undlod at medvirke ved kommunens opfølgning...

Sagen blev herefter hjemvist til fornyet behandling, og kommunen har måttet efterbetale sygedagpenge til Gitte, frem til hun blev raskmeldt.

Og hvad kan man så lære af det?

Ja ... man kan i al fald levende forestille sig, at dommerne i Landsretten under sagen behandling har tænkt, at de egentlig hellere ville

bruges til noget andet, og at Gittes sag slet ikke burde være endt i retssystemet.

” **At skyde gråspurve med kanoner**, er der et gammelt ordsprog, der hedder. Og **Jeg græmmes**, siger tegneserie-hunden Nuser. For historien er jo desværre også et billede på, hvordan det offentlige system af og til arbejder: At paragrafferne er vigtigere end mennesket. At princippet er vigtigere end dialogen.

Og så er det godt, at vi både har fagforeninger og domstole her til lands!

Tjenestemændenes Forsikring

Et godt tilbud til dig, der er medlem af FOA 1



Lave administrationsomkostninger holder præmierne i bund. Ja, faktisk så meget, at flere her i afdelingshuset har kunnet spare omkring 3000,- kr om året på udgiften til forsikringer ved at skifte til Tjenestemændenes Forsikring.

Som medlem af FOA 1 kan du tegne forsikringer i Tjenestemændenes Forsikring – uanset om du er tjenestemand eller ej. Og det er ikke blot den del af familien, der bor hos dig, selskabet kan forsikre. For hvis du selv er kunde, kan de også tilbyde at tegne forsikringer til

dine voksne børn – uanset alder og bopæl i Danmark.

Hvem er Tjenestemændenes Forsikring?

Tjenestemændenes Forsikring er etableret i samarbejde mellem en række faglige organisationer for offentligt ansatte inden for bl.a. DSB, Post, SKAT – og nu altså også FOA 1 – og Tryk Forsikring.

Selskabet tegner alle de forsikringer, du og din familie har brug for: Indbo, villa, ejerskifte, rejse, ulykke, motor samt Liv & Pension.

Du kan hente masser af information om Tjenestemændenes Forsikring samt nyheder og meget andet på www.tjm-forsikring.dk. Du er også altid velkommen til at ringe til hovedkontoret på 70 33 28 28, mandag til torsdag mellem kl. 8:00 og 17:30 samt fredag mellem kl. 8:00 og 16:00. Så kan du blive henvist til den lokale forsikringstillsidsmand.

Kontingentet i 2008

Både Forbundet og FOA 1 holder kontingentet i ro, og A-kassen sænker administrationsbidraget

Men igen i år stiger 2 bidrag, som vi ikke har indflydelse på – nemlig forsikringsbidraget til A-kassen samt efterlønsbidraget.

I 2008 fastholdes afdelingskontingentet til FOA 1 på 206,- kr. som i 2007, og forbundskontingentet forbliver 133,50 kr. (inklusive gruppelevsfor sikring), som det har været siden år 2000. Alle nævnte beløb er pr. måned for et fuldtidsmedlem.

Administrationsbidraget til A-kassen nedsættes til gengæld med 6,85 kr. fra 129,85 kr til 123 kr.

Stigninger udefra

For medlemmer af A-kassen falder ATP-bidraget med 7,- kr. ATP-bidraget dækker A-kassens indbetaling til ATP for blandt andet ledige medlemmer.

Forsikringsbidraget til A-kassen stiger dog med 8 kr. Forsikringsbidraget fastsættes af staten, og stigningen skyldes, at dagpengene til ledige stiger.

Endelig stiger efterlønsbidra-

get med 12 kr. Efterlønsbidraget fastsættes ligeledes af staten, og stigningen skyldes ligeledes, at efterlønnen stiger.

Det samlede kontingent

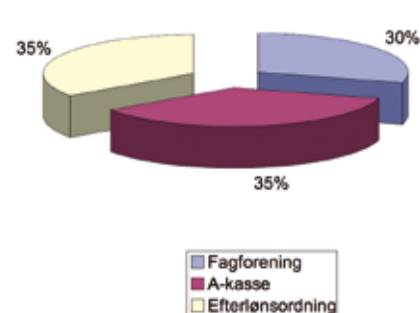
For et fuldtidsmedlem af afdelingen er kontingentet hermed pr. 1. januar 2008:

- Medlemskabet af fagforeningen (incl. forbundet) koster fortsat 339,50 kr.
- Eventuelt medlemskab af A-kassen falder til 405 kr.
- Eventuelt bidrag til efterlønsordningen stiger til 410 kr.
- Eventuelt klubkontingent, hvis I har vedtaget et sådant i en lokal klub.

Ikke alle satser gælder for alle medlemsgrupper. Der er reduceret kontingent for visse medlems-

grupper, fx efterlønsmedlemmer. Det aktuelle kontingent vil fremgå af kontingentopkrævningen for januar 2008, og eventuelle spørgsmål kan rettes til kontingentafdelingen i FOA 1 på telefon 46 97 11 00.

Det samlede kontingents fordeling:



- jh



Lidt mere i posen

Fra og med 7. januar 2008 forhøjes satserne for arbejdsløse og efterlønsmodtagere.

Her er de vigtigste satser:

Dagpenge, fuldtidsforsikrede:	703,- kr. om dagen= 182.780 kr. pr. år.
Efterløn, fuldtidsforsikrede, 91%:	640,- kr. om dagen= 166.400 kr. pr. år.
Efterløn, fuldtidsforsikrede, 100%:	703,- kr. om dagen= 182.780 kr. pr. år.

- obh



Der blev klappet, da Repræsentantskabets beretning blev vedtaget.



Tid til en snak i en af pauserne, ...
... hvor rygerne måtte udenfor i det heldigvis milde november-vejr. For fagforeningshuset er blevet røgfrit!

– **Generalforsamling i FOA 1 den 28. november:**

En god stemning og meget fredsommeligt!

Allerede ved 4-tiden om eftermiddagen var der mere trængsel på parkeringspladsen end sædvanligt. Og omkring 75 medlemmer lagde da også vejen forbi, da der var generalforsamling i fagforeningen.

Som tidligere var den skriftlige beretning i forkortet form udsendt til alle medlemmer sammen med Etteren, så på selve generalforsamlingen supplerede formand Ken Petersson blot med de seneste nyheder:

Ken fortalte blandt andet om problemerne med de lokale lønforhandlinger, hvor mange arbejdsgivere stadig ikke har sendt en oversigt om udmøntningsgarantien til fagforeningen. Noget, der skulle være gjort allerede den 1. oktober. Og det bliver en stor opgave for FOA 1 at få halet disse opgørelser i land og forhandle de manglende tillæg inden årsskiftet, for ellers udmøntes pengene på landsplan.

– Noget om OK 2008, hvor et af de overordnede hovedkrav jo som bekendt er "Mandeløn til kvindefag". I FOA 1 er det kun de tilsynsførende assistenter, der er omfattet af definitionen på at være et kvindefag. Så vi afventer i spænding, hvordan den endelige fordeling af overenskomstresultatet bliver til foråret. Og endeligt:

– Noget om udviklingen i København og Frederiksberg Kommuner,

der efter kommunalreformen er blevet en del af Kommunernes Landsforening, KL, også på det overenskomstmæssige område. Det var frygtet, at kommunerne – hvor det var muligt – ville gribe chancen for at svinge sparekniven i den forbindelse, men sådan er det heldigvis ikke gået.

Og så undrede formanden sig ellers sådan lidt mere generelt over udviklingen. For hvordan kan det egentlig være, at vi både bliver rigere og rigere som samfund og alligevel hele tiden skal spare mere og mere?

Og hvordan kan det være, at vi ikke satser på massiv støtte til de unge, der falder lidt ved siden af? Når vi nu ved, at rigtig mange af både FOAs medlemmer, men også

Du kan læse mere om generalforsamlingen på www.FOA1.dk – om Steen Vadgaard, der blev ny næstformand, om FOA 1's målsætninger for det kommende år, om de nye klubber og meget mere.

mange andre offentligt ansatte, går på pension inden for de næste 10 år, og at der er alarmerende brug for unge til at overtage pladserne? Og når vi ved, at de offentlige arbejdspladser allerede nu er tynget af alt for meget stress og nedslidning? Og at der allerede nu er brug for flere hænder?

Men ellers var generalforsamlingens største emne vel nok repræsentantskabets forslag om, at de to ledige faglige poster i FOA 1 ikke skulle genbesættes. "For betyder det ikke, at vi selv mister grebet", spurgte flere i salen.

Men faktisk er der stadig 6 valgte i FOA 1, og det er flere end i mange andre fagforeninger af samme størrelse. Og samtidig er beslutningen i første omgang kun gældende frem til næste generalforsamling, så repræsentantskabet i FOA 1 har det kommende år til at tage lidt nøjere bestik af både medlemsudvikling og økonomi – og til måske at ansætte sig ud af nogle af de mange arbejdsmæssige pukler, der er lige nu.

Men det er jo alt andet lige altid generalforsamlingen, der en gang om året beslutter, hvor mange valgte, der skal være i FOA 1. Og næste år skulle vi gerne være lidt nærmere svaret på et af de andre spørgsmål fra salen, nemlig "Hvad vej sejler skuden?".

Vidste du, at:

- du kan få tjekket dit ansættelsesbevis i FOA
- du kan få tjekket din løn i FOA 1
- du kan få råd og hjælp i FOA 1, hvis du er ved at blive opsagt
- du kan få hjælp i FOA 1 til at få vurderet dit arbejdsmiljø
- du kan få hjælp i FOA 1, hvis du får en arbejds-skade
- du kan få hjælp i FOA 1, hvis du får problemer på grund af længerevarende sygdom
- du kan få hjælp i FOA 1, hvis du får svært ved at fastholde dit job
- du kan få hjælp i FOA 1 til jobsøgning
- FOA 1 kan hjælpe dig ved større forandringer på arbejdspladsen
- FOA 1 kan hjælpe dig med spørgsmål om pension
- FOA 1 kan hjælpe dig med spørgsmål om ferie og barsel
- FOA 1 uddanner din tillidsrepræsentant og sikkerhedsrepræsentant, så de kan varetage dine interesser bedst muligt
- FOA 1 har udarbejdet en del pjecer, som du kan finde på vores hjemmeside www.foa1.dk
- din klub gratis kan låne lokaler i FOA 1 til møder
- FOA 1 har et særligt ledersekretariat, som beskæftiger sig med særlige lederproblematikker
- der er nedsat et fagligt udvalg i FOA 1, som netop arbejder med din faggruppes særlige spørgsmål

Har du fået FOA 1's grunduddannelse?

Værnet mod at være på gyngende

I FOA 1 lægger vi stor vægt på at give vores tillidsvalgte en god og bred uddannelse. Det sker både på grunduddannelsen og på vores mange lokale FOA 1- kurser. Og uddannelsen skal kunne bruges i de konkrete situationer, man som tillidsvalgt møder på arbejdspladsen. Nu har det første hold gennemført vores nye grunduddannelse.

"Lokal løndannelse" og "Psykisk arbejdsmiljø" er nogle af de ting, der stiller store krav til både tillidsrepræsentanternes og sikkerhedsrepræsentanternes viden, hvis vi fortsat skal kunne præge beslutningerne på arbejdspladsen. Og det er glædeligt, at så mange tillidsfolk bakker op om afdelingens prioritering af uddannelsesindsatsen.

I det forløbne år har FOA 1 fået en "ny" grunduddannelse på 10 kursusdage, fordelt med 2 x 3 dage og 2 x 2 dage over et halvt år. Tidligere kunne vi i en vis udstrækning selv fastlægge form og indhold, men nu har forbundet udarbejdet en fælles uddannelse, der er den samme, uanset om man tager uddannelsen i Jylland, på Fyn eller Sjælland.

Men derudover afvikler FOA 1 også en lang række valgfrie overbygning-moduler for FOA 1's tillidsrepræsentanter. På disse kurser er der ofte bedre tid til at gå i dybden med nogle af de problemstillinger, man kun snuser til på grunduddannelsen, og man har mulighed for at høre, hvordan andre tillidsvalgte griber hverdagens mange udfordringer an.

Samarbejdet og erfaringsudvekslingen mellem de tillidsvalgte på arbejdspladserne bliver vigtigere og vigtigere, fordi arbejdsopgaverne som tillidsrepræsentant efterhånden er meget komplekse. Afdelingens uddannelses tilbud er derfor et godt udgangspunkt for at skaffe sig et brugbart netværk, som man kan trække på i hverdagen.

Første hold på den nye grunduddannelse

Afdelingsunderviser Caroline Joensen fortæller, at kursisterne har taget godt imod den nye uddannelse til trods for, at selve grundforløbet er noget kortere end tidligere, da FOA 1 selv tilrettelagde hele uddannelsen.

"Deltagerne fortæller, at de har fået en bred viden om, hvad det vil sige at være TR. At de synes, at nogle af emnerne var svære at komme i gang med, men at denne udfordring har gjort, at de ikke bare lader tingene stå til, men i stedet undersøger sagerne til bunds og forbereder sig grundigt. At de nu ved, hvor de skal søge viden om

grund som tillidsrepræsentant!



Fra et tidligere grundkursus i FOA 1. Der lyttes interesseret!



Caroline Joensen, FOA 1's afdelingsunderviser

de forskellige emner, og om det er lovgivning eller aftalestof.

Flere har også givet udtryk for, at de under uddannelsen har fået mange aha-oplevelser. Nu stiller de mere skarpt på ledelsens beslutninger og spørger ind til, hvor der er hjemmel til det ene eller det andet: Er det lokale aftaler, overordnede aftaler, eller er det lovgivning? De ved også, at de på mange områder har medindflydelse eller medbestemmelse, når der skal træffes beslutninger, og at referater ikke bare er et stykke papir, men noget man skal forholde sig til som et juridisk bindende dokument, der kan bruges som dokumentation."

– "Og så har det for mange af tillidsfolkene været en rigtig øjenåbner, at de har langt mere medbestemmelse på arbejdspladserne og medindflydelse på beslutningerne, end de først troede", slutter Caroline.

- es



Tillykke med uddannelsen. Erik Martin Møller, livredder i Kildeskovhallen. Jan Andersen, portør på Centralapoteket. Martin Schwartz Gjeldsted, teknisk ejendomsleder på Hyltebjergskolen. Torben Hansen, teknisk serviceleder på ældrecenter i Brøndby Kommune. Pia Baun, trafikkontrollør i Movia.

Pia Baun, der er trafikkontrollør i Movia, er en af de kursister, der nu har gennemført grunduddannelse:

"Personligt har jeg fået meget ud af at deltage, for før jeg blev valgt til tillidsrepræsentant, har jeg ikke haft meget med hverken fagforeninger eller TR-rollen at gøre. Så for mig har kurset været godt "skruet" sammen. Vi har været lidt omkring alle de emner, der nu er, og vi har haft god mulighed for at "fordøje" det hele i de almindelige arbejdsperioder mellem hvert modul."

Ud over selve grundkurset har Pia også deltaget på lokalkurserne om ferie/barsel, "Vær kollegaens advokat", psykisk arbejdsmiljø 1, tjenestemandens retten og -regulativet, og hun er også tilmeldt psykiske arbejdsmiljø 2.

Så er der altså rig mulighed for at blive godt uddannet som TR i FOA 1.

OPSLAGS

Telefon og fax

Telefonnummer til FOA 1 og A-kassen
4697 1100

Faxnummer til FOA 1
4697 1102

Faxnummer til A-kassen
4697 1099

Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent alle hverdage.

Mandag-onsdag 9.30-15.00

Torsdag 13.00-16.00

Fredag 9.30-13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

Tilmelding som ledig

For at få dagpenge fra A-kassen, skal man være tilmeldt som ledig på jobcentret i sin kommune. Tilmeldingen skal ske på den første dag, man er ledig. Det kan ske ved, at man møder personligt op i jobcentret, men kan også foregå elektronisk ved, at man går ind på hjemmesiden www.jobnet.dk. Har man ikke en computer hjemme, stiller vi gerne en til rådighed i A-kassen.

Bestil en tid i A-kassen

Det er dødirriterende at vente. Det ved vi alle. Det er også irriterende at vente på en sagsbehandler i A-kassen.

Derfor: Ring og bestil en tid på tlf. 4697 1100, især hvis du skal melde dig arbejdsløs eller søge efterløn. Begge dele tager tid.

Ledige skal oprette og vedligeholde et CV

Hvis du er ledig, skal du oprette et CV på hjemmesiden www.jobnet.dk. Det skal ske senest 4 uger efter, du er meldt ledig. CVet skal sikre, at arbejdsgivere kan få kontakt med dig. Og så er CVet en betingelse for at få sine dagpenge. CVet skal holdes aktivt, hvilket i praksis betyder, at man som ledig skal tjekke mindst en gang om ugen, om der er henvendelser fra arbejdsgivere.

Modtager du faglige noter?

Er du tillidsvalgt på din arbejdsplads, bør du modtage nyhedsbrevet Faglige Noter fra FOA 1. Hvis du ikke modtager det, kan det skyldes fejl i vores registrering af tillidshverv. Ring i så fald til FOA 1, sekretariatet for arbejdspladsrepræsentanter på tlf. 4697 1100 eller send en mail på foa1@foa.dk

Faglige noter sendes kun ud på mail, så husk at opdatere din e-mail.

Få bonus på dine indkøb

Som FOA 1'er kan du blive medlem af Forbrugsforeningen og opnå en rabat på typisk 9 % hos ca. 4.300 forretninger og samarbejdspartnere i næsten alle brancher landet over.

Forbrugsforeningen udsender den trykte Bonus-Guide en gang om året, men på hjemmesiden www.forbrugsforeningen.dk er der flere muligheder for at finde præcis det, der er interessant for dig.



STAVLEN

Efterløn

Er du på efterløn, kan det være svært at følge med i udbetalingsperioderne, så her kommer det næste halve års perioder:

- Januar 2008 – uge 51/07-03/08 (5 uger) er til udbetaling 25. januar
- Februar 2008 – uge 04-07 (4 uger) er til udbetaling 22. februar
- Marts 2008 – uge 08-12 (5 uger) er til udbetaling 28. marts

- April 2008 – uge 13-16 (4 uger) er til udbetaling 25. april
- Maj 2008 – uge 17-20 (4 uger) er til udbetaling 23. maj
- Juni 2008 – uge 21-25 (5 uger) er til udbetaling 27. juni

Vi tilstræber altid at udbetale efterlønnen om fredagen i ugen efter en periodes udløb, men rettidig udbetaling gælder helt frem til sidste hverdag i måneden. Det er dog sjældent, at efterlønsudbetalingen går i "kage", så man kan som udgangspunkt regne med de oplyste datoer.

Ole Bruun, A-kassen

Mød op og vær med!

Så er forårssæsonen planlagt i Arbejdsledernes senior- og efterlønsklub, og traditionen tro bydes der på en lang række af aktiviteter.

Ved alle arrangementer i klubben er der gratis kaffe, og under eller efter arrangementerne er der fælles spisning, hvor hver især har deres mad med.

Ved nogle af arrangementerne betaler klubben for smørrebrød, som leveres udefra.

Øl og vand kan købes til rimelige priser.

Mandag den 11. februar kl. 10.30

Jens Jensen fortsætter fortællingen om turen med den transsibiriske jernbane.

Efter Moskva og gennem Rusland og Mongoliet er vi nu nået frem til rejsens endemål Kina. Jens, som er en levende fortæller, tager os med på en rundtur i millionbyen Beijing,

og vi hører om de mange, mange seværdigheder: Den kinesiske mur, Den forbudte by, Den himmelske Fredsplads, Maos mausoleum og meget mere.

Onsdag den 5. marts kl. 16.30

Guidet rundvisning i DR-byen. Pris kr. 25,- for medlemmer og kr. 50,- for ledsagere. Efter rundvisningen bliver der mulighed for at spise i DR-byens cafe. Tilmelding til besøget kan ske på medlemsmøderne eller ved at indsætte beløbet på foreningens konto i Arbejdernes Landsbank: 5339 0305984. Og hvis du vil spise i cafeen, skal dette meddeles senest på januar-mødet.

Mandag den 10. marts kl. 10.30

Klubbens traditionelle bankospil med 10 spil. Fine præmier på 1

række og hele pladen. 6 plader koster kr. 35,-, og medlemmer er velkomne til at tage venner og bekendte med til arrangementet.

Mandag den 14. april kl. 15.30

Ordinær generalforsamling med dagsorden iflg. lovene.

Mandag den 19. maj 10.30

Skuespiller og musiker Bjarne Buur underholder. Vi synger/nynner med på kendte sange og synger selv valgte sange fra sangbogen.

Onsdag den 11. juni kl. 8.30

Foreningens skovtur. Den foreløbige plan er at køre med bus til Nyvang – en gammel landsby ved Holbæk á la Frilandsmuseet – og indtage frokosten på Langtved Færgetro. Senere skal eftermiddagskaffen nydes på Svogerslev kro.

Prisen er for FOA medlemmer kr. 150,-, for øvrige medlemmer kr. 175,-, og for 1 ledsager pr. medlem kr. 225,-.

Tilmelding til skovturen kan ske på medlemsmøder eller ved at indsætte beløbet på foreningens konto i Arbejdernes Landsbank: 5339 0305984.

Venlig hilsen
Hans-Christian Nielsen



Den forbudte by i Beijing.



Den kinesiske mur.

Af afdelingsformand Ken Petersson

Bliver 2008 "De slemme Drenges" år?



Så nærmer nytåret sig, og det er igen tid til at skue tilbage på året, der gik og tænke lidt over, hvad det nye år bringer!

FORSIDE

FOA 1 vakte opsigt i Ishøj
Bycenter to dage i november

NUMMER 6 · 2007

12. årgang

UDGIVER

FOA 1
Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby
Telefon 46 97 11 00
Fax 46 97 11 02
Fax a-kasse 46 97 10 99
E-mail foa1@foa.dk
www.foa1.dk

ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag 9.30-15
Torsdag 13-16
Fredag 9.30-13

REDAKTION

Ken Petersson
Ellen Stærk
Claus Windfeld

DESIGN

Prinfoparitas A/S

TRYK

www.scanprint.dk

Vi så i foråret for første gang "de pæne piger" i oprør. Stribevis af social- og sundhedsassistenter og -hjælpere, sygehjælpere og plejehjemsassistenter nedlagde arbejde og drog på skift til Christiansborg for at vise deres utilfredshed.

Ikke så få var sikre på, at det var en koordineret konflikt fra FOA's side, men det var det ikke! Arbejdet blev nedlagt på skift efter gennemførelsen af sms-kæder og rundringninger til netværk.

Ingen har tidligere set sms'er blive brugt så meget i en faglig konflikt, og ingen havde på forhånd troet, det var muligt at få "de pæne piger" på gaden i sådan et omfang. Men der var kampgejst og vilje, og konfliktens efterdønninger ramte langt ind i både forbundet og i landspolitikernes valgkamp i efteråret.

FOA iværksatte kampagnen "Mandeløn til Kvindefag", som i den grad forsøgte at hive penge ud af politikerne uden for overenskomstforhandlingerne, således at der blev mulighed for at indfri blot en del af forventningerne til den kommende overenskomstfornyelse.

En kampagne, som bestemt ikke vakte genklang i den øvrige fagbevægelse for de offentligt ansatte og som dermed førte til, at forbundsformand Dennis Kristensen frasagde sig formandsposten i forhandlingsfællesskabet KTO. Fra at være topforhandler på det samlede offentlige område er han nu alene FOA's

topforhandler. Om det i sidste ende bliver en fordel eller en ulempe, vil vi vide, når OK-08 er endeligt færdigforhandlet!

For det er jo det, de helt store spørgsmål for det kommende år drejer sig om:

Vil der kunne nås et resultat? Hvor stor skal stigningen være? Hvem får mest?

Vil der komme en konflikt? Og hvor? Og hvor længe får vi lov til at konflikte?

Set fra en fagforeningsformands stol er det et utroligt spændende år, vi går ind til, men også et år, hvor det både kan blive til store sejre og store nederlag!

At hive et overenskomstresultat hjem, som medlemmerne er tilfredse med, er der nok ikke mange, der tror på! Men at tage konflikten og stå bag medlemmerne og måske ad den vej hive resultater hjem, kan måske lade sig gøre!

At tage konflikten og tabe - eventuelt gennem et regeringsindgreb - er klart også en mulighed, og i den situation vil det være afgørende, at vi kan komme igennem det som et hold, organisation og medlemmer sammen!

Så hvis 2007 var "de pæne pigers" år, bliver 2008 så "de slemme drenges" år?

Under alle omstændigheder bliver det et spændende år, som vi i FOA 1 glæder os meget til. Vi vil samtidig ønske dig og din familie et rigtigt godt nytår og håbe, at vi får mange gode timer i fællesskab i 2008.